

# Análisis multivariado de factores que influyen en la disposición a la formalización de trabajadores informales en Panamá

Lizbeth Vaceannie<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Universidad de Panamá (CRUPE), Panamá, <https://orcid.org/0000-0002-3616-8775>

## Introducción

La informalidad laboral en Panamá representa uno de los principales retos fiscales y sociales. Comprender las razones que influyen en la decisión de los trabajadores informales de formalizarse requiere un enfoque integral que combine factores sociodemográficos, percepciones institucionales y barreras administrativas. En este estudio se utilizó un análisis multivariado para identificar los determinantes más relevantes de la disposición a formalizarse y generar perfiles de trabajadores que orienten políticas públicas diferenciadas.

## Resultados

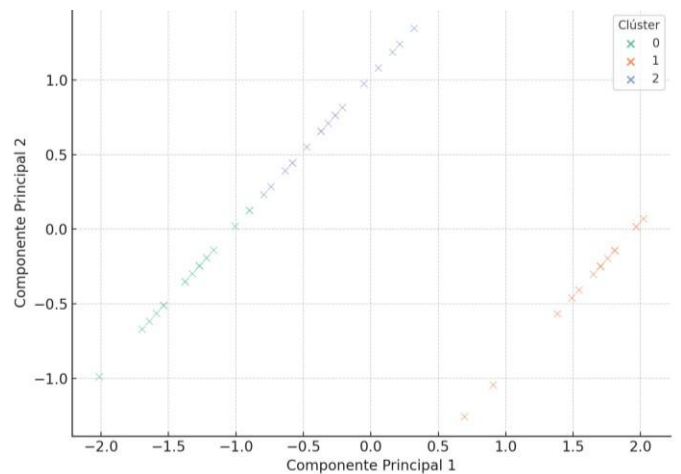
El análisis factorial identificó tres componentes que explican el 68 % de la varianza: actitud y percepción tributaria, capacidad económico-educativa y barreras percibidas para la formalización. La regresión logística confirmó que una actitud positiva hacia la tributación incrementa de forma significativa la disposición a formalizarse, mientras que la presencia de barreras administrativas y de costos la reduce de manera marcada. Finalmente, el análisis de conglomerados permitió clasificar a los trabajadores informales en tres perfiles distintos: potenciales formalizadores, con alta confianza institucional y apertura al cambio; escépticos, con percepciones negativas y altos costos percibidos; e indiferentes, caracterizados por bajo conocimiento tributario y escasa motivación para regularizarse. Estos hallazgos ponen de relieve que la decisión de formalizarse no depende de un solo factor, sino de la interacción entre percepciones, capacidades y experiencias acumuladas.

## Conclusión

La disposición a formalizarse depende de percepciones tributarias, capacidades y barreras. No existe un perfil único de informalidad, por lo que se requieren estrategias diferenciadas que fortalezcan la confianza, simplifiquen trámites y promuevan la educación tributaria para reducir la informalidad en Panamá.

## Metodología

Se analizaron datos de una encuesta aplicada a trabajadores informales, procesados con el software SPSS. Se incluyeron variables como edad, género, nivel educativo, ingresos, años en la informalidad, conocimiento tributario, percepción de justicia fiscal, confianza institucional y disposición a formalizarse. El análisis se desarrolló en tres etapas: análisis factorial exploratorio, regresión logística binaria y análisis de conglomerados, lo que permitió reducir la dimensionalidad, estimar efectos significativos y segmentar a la población en grupos homogéneos.



**Figura 12.** Distribución de trabajadores informales según análisis de conglomerados aplicado a edad y años en la actividad. Los ejes corresponden a los dos primeros Componentes Principales (PCA), que condensan la mayor parte de la variación de los datos. Se identifican tres perfiles: Clúster 0 (verde), jóvenes con menor experiencia; Clúster 1 (rojo), adultos mayores con más años en la actividad; y Clúster 2 (azul), grupo intermedio con características mixtas.

## Referencias

Alm, J., & Torgler, B. (2006). *Culture differences and tax morale in the United States and in Europe*. *Journal of Economic Psychology*, 27(2), 224-246. <https://doi.org/10.1016/j.joep.2005.09.002>

## Agradecimientos

Este trabajo contó con el respaldo académico de la Universidad de Panamá.