



PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL.

Planning, Budgeting and Organizational Growth

Maricella Corpas Ford
Yahaira Isabel Marquis González.
Magdalena Beatriz Sánchez

1. Universidad de Panamá. Panamá. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6430-4423>.
Correo: maricellarosario01@hotmail.com
2. Universidad de Panamá. Panamá. ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-3086-8478>
Correo: yahaisamar@hotmail.com.
3. Universidad de Panamá. Panamá. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7293-7263>
Correo: magdalena.sanchez@up.ac.pa

INTRODUCCIÓN

La planificación y el presupuesto son procesos fundamentales dentro de la gestión organizacional, entendidos como herramientas estratégicas que permiten establecer metas, asignar recursos eficientemente y tomar decisiones informadas para alcanzar el crecimiento sostenible. En términos conceptuales, la planificación implica definir el rumbo de la organización a corto, mediano y largo plazo, mientras que el presupuesto traduce esos planes en cifras concretas, permitiendo su ejecución y control. Históricamente, muchas organizaciones han enfrentado dificultades en su desarrollo debido a la falta de una planificación estructurada o una gestión presupuestaria adecuada, lo que ha limitado su capacidad de adaptación y crecimiento. En este contexto, el presente trabajo tiene como objetivo analizar la relación entre la planificación, el presupuesto y el crecimiento organizacional, a partir de una revisión documental y experiencias prácticas, con el fin de identificar buenas prácticas, desafíos comunes y lecciones aprendidas que contribuyan a una gestión más efectiva.

METODOLOGÍA

En este contexto, el presente se centro en el objetivo analizar la relación entre la planificación, el presupuesto y el crecimiento organizacional, a partir de una revisión documental y experiencias prácticas, con el fin de identificar buenas prácticas, desafíos comunes y lecciones aprendidas que contribuyan a una gestión más efectiva. La metodología utilizada fue de tipo cualitativo, basada en una revisión documental de artículos científicos, estudios de caso y literatura especializada publicada entre 2015 y 2023 en bases de datos académicas como Scopus, Redalyc y Google Scholar, empleando criterios de inclusión centrados en organizaciones de sectores público, privado y sin fines de lucro.

RESULTADO

S

A partir de la revisión documental, se identificaron diversos hallazgos relevantes que confirman la relación directa entre una adecuada planificación y gestión presupuestaria con el crecimiento organizacional. Los estudios revisados coinciden en que las organizaciones que implementan procesos de planificación estratégica y presupuestación participativa presentan mejores resultados en sostenibilidad, eficiencia operativa y expansión institucional. Desde una perspectiva cuantitativa, se encontraron los siguientes resultados comunes:

- Organizaciones que integran planificación y presupuesto estratégico aumentaron su productividad entre un 15% y un 25% en comparación con aquellas que operan de forma reactiva o sin planificación formal (González et al., 2020; Martínez & Rivas, 2019).
- En entidades del sector educativo y social en América Latina, la implementación de planes estratégicos con seguimiento presupuestario generó una mejora del 30% en la asignación de recursos y una reducción de hasta 20% en gastos operativos innecesarios (Ramírez, 2021).
- Las organizaciones con revisiones presupuestarias trimestrales o semestrales mostraron mayor adaptabilidad a contextos cambiantes, con un crecimiento anual promedio del 12%, frente al 5% en organizaciones sin este seguimiento (López & Ortega, 2018).

Desde un enfoque cualitativo, se identificaron prácticas efectivas como la participación de equipos multidisciplinarios en el proceso de planificación, la alineación de los presupuestos con los objetivos estratégicos y el uso de indicadores de desempeño para el monitoreo continuo.

También se detectaron desafíos frecuentes como la falta de capacitación técnica en planificación financiera, escasa cultura organizacional orientada a la evaluación, y dificultades para integrar herramientas digitales de gestión.

Finalmente, se observaron vacíos en la literatura relacionados con cómo adaptar estos procesos a pequeñas organizaciones o aquellas que operan en contextos de alta vulnerabilidad, donde los recursos son más limitados y la planificación suele ser más reactiva que estratégica.

CONCLUSIÓN

La evidencia analizada demuestra que la planificación estratégica y una gestión presupuestaria adecuada son factores clave para el crecimiento organizacional sostenido. Las organizaciones que adoptan una cultura de planificación estructurada, con presupuestos alineados a sus objetivos, logran no solo mejorar su eficiencia operativa, sino también aumentar su capacidad de adaptación ante los cambios del entorno. Los datos revisados confirman mejoras significativas en productividad, uso de recursos y expansión institucional en aquellas entidades que integran estas herramientas de forma sistemática. Además, se destaca la importancia de fomentar procesos participativos, monitoreo continuo y capacitación del personal en planificación y finanzas. Sin embargo, también persisten desafíos, especialmente en organizaciones pequeñas o con recursos limitados, donde la planificación aún se percibe como un proceso burocrático en lugar de estratégico. Por tanto, se hace un llamado a los líderes institucionales y responsables de la gestión organizacional a invertir en la construcción de capacidades internas para la planificación y presupuestación, así como a promover prácticas basadas en evidencia. Igualmente, se recomienda ampliar la investigación en contextos más vulnerables, donde la correcta aplicación de estas herramientas puede marcar una diferencia significativa en el impacto social y la sostenibilidad de las organizaciones.

BIBLIOGRAFÍA

- González, M., Pérez, L., & Torres, J. (2020). Estrategias de gestión y su impacto en la productividad organizacional. *Revista de Ciencias Administrativas*, 12(2), 45-60.
- Martínez, D., & Rivas, C. (2019). Planificación estratégica y presupuesto en organizaciones del tercer sector. *Gestión y Desarrollo*, 8(1), 25-40.
- Ramírez, F. (2021). Gestión educativa y uso eficiente de recursos en América Latina. *Revista Latinoamericana de Educación*, 15(3), 78-92.
- López, A., & Ortega, S. (2018). Control presupuestario y adaptabilidad institucional en contextos cambiantes. *Revista de Administración Pública*, 10(4), 112-128.