



## LA JURISDICCIÓN ESPECIAL DEL TRABAJO FRENTA A ORGANISMOS INTERNACIONALES

## THE SPECIAL LABOR JURISDICTION AGAINST INTERNATIONAL ORGANIZATIONS



Antonio Loaiza Batista

Universidad De Panamá, Campus Harmodio Arias Madrid, Panamá

ORCID ID: 0009-0002-6566-6455

antonio.loaiza@up.ac.pa

### Introducción

Con la finalidad de mantener las buenas relaciones en la comunidad internacional y la seguridad que se debe garantizar a las embajadas, consulados en el ejercicio de sus funciones y a los retos que enfrentan los organismos internacionales que realizan labores de solidaridad frente a las necesidades de los seres humanos y los pueblos, se han establecido convenios internacionales y legislaciones internas en cada país, incluye a Panamá, para garantizar mediante fueros y privilegios la interacción de los Estados entre sí, de ellos con sus particulares, y de estos con las entidades diplomáticas y organismos internacionales, para lograr la convivencia pacífica entre las naciones.

Corresponde entonces, analizar de qué manera se pueden afectar los derechos humanos como lo es el trabajo y el reclamo de los derechos laborales ante la jurisdicción especial del país donde reside el afectado, al otorgar estos privilegios e inmunidades a las misiones diplomáticas, oficinas consulares extranjeras y organismos internacionales.

### Metodología

Es una investigación cualitativa fenomenológica. Se hará uso de la técnica de estudio de caso, la que nos permitirá examinar la realidad existente sobre demandas y reclamaciones de prestaciones laborales por parte de trabajadores que laboran para este tipo de organismos internacionales y analizar si se reconocen estos derechos y la efectividad de su exigibilidad.

Figura 1.  
Organismo Internacional de Sanidad Agropecuaria



Figura 2.  
Juzgado en las tomas de decisiones



Figura 3.  
Reclamación a los Organismos Internacionales



### Resultados esperados

Verificar que en la mayoría de los casos analizado se han negado las autoridades administrativas y judiciales conocer de la reclamación por el fuero o privilegio que mantienen los organismos internacionales y en los pocos casos que han conocido al momento de ejecutar la decisión favorable al trabajador se hace imposible su cumplimiento o ejecución por la protección que les ofrecen estos convenios internacionales y las leyes internas vigentes sobre el tema.

### Conclusión

Este tipo de transgresiones son cuestionables, y deben llevar a la reflexión sobre la forma como se interpretan los convenios internacionales que otorgan fueros e inmunidades a organismos internacionales, los cuales no están siendo efectivos en cuanto a su aplicación, perdiendo el sentido que llevó a su elaboración y ratificación, por lo que urge una revisión y adecuación de los mismos a los efectos de garantizar su propósito, para que no sean usados con la finalidad de incumplir con obligaciones que resultan evidentes frente a los derechos humanos reclamados por terceros afectados.

### Referencias bibliográficas

Código de Trabajo  
Constitución Política de la República de Panamá.  
Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José)  
Convención de Viena  
Decreto de Gabinete No. 280 de 13 de agosto de 1970  
Ley 59 del 5 de diciembre de 2001